

Arquitetar Futuros: EDUCAR, LIDERAR E TRANSFORMAR

DO BÁSICO AO SIGNIFICATIVO: CONSTRUINDO FUTUROS POSSÍVEIS

renata.gazzinelli@bernoulli.com.br



@renatagazzinelli

PATROCÍNIO DIAMOND



REALIZAÇÃO



Estou na educação há 42 anos.
Estudar sempre fez parte da
minha caminhada como
especialista.

Estudar sobre comportamento e
futuros passou a fazer parte dos
meus estudos, na última década.

Há 10 anos estou no Bernoulli,
atualmente como Diretora de
Inteligência Pedagógica.



@renatagazzinelli



1ª pergunta essencial:

**Você está atuando com a
mesma mentalidade do
começo?**

2ª pergunta essencial:

**Você está convicto de que não
está repetindo o passado no
futuro?**





**Se amanhã a IA souber fazer quase tudo...
O que continuará sendo profundamente humano
na escola?**



O futuro precisa deixar de ser incerteza e se tornar **ESTRATÉGIA**;



Precisamos **PARAR DE NORMALIZAR** o que destrói;



CAPITAL HUMANO: cresce o interesse por pessoas com posicionamentos únicos, e com características que são impossíveis de replicar;



TOMAR MUITO CUIDADO: a nossa capacidade para lidar com relações reais está sendo corroída.



MENTALIDADE DE CRESCIMENTO:

1. **ATENDIA** na década de 2000, **SUPERAVA** na década de 2010 e aprendeu que precisava **SURPREENDER** na década de 2020. **E em 2030???**
2. Sabe escolher quem coloca como REFERÊNCIA para seu crescimento;
3. Possui MATURIDADE CORPORATIVA: para DE REAGIR a tudo, e passa a escolher onde colocar energia;
4. Sabe diferenciar ALTURA de RAIZ;
5. Sabe que comunicação vaga NÃO É COMUNICAÇÃO, é convite para CONFLITO.



Nenhuma máquina ENGAJA; nenhuma IA conduz conversa difícil, influencia, inspira confiança, negocia, tem sentimentos, tem angústia.



Quanto mais tecnologia existe, mais comportamento maduro vira diferencial.



Não existe mentalidade de crescimento com rotinas velhas, muito menos com paixão pela ignorância.

TEMPOS DE ABUNDÂNCIA



TEMPOS DE ESCASSEZ



O Relatório de tendências de habilidades e aprendizado global 2024 - principais tendências para o futuro do trabalho, realizado pela UDEMY, aponta que as empresas deverão mudar o foco no momento da contratação:

DE “Precisamos de pessoas para preencher essas vagas” PARA “Precisamos de pessoas que têm essas habilidades”.

https://business.udemy.com/pt-br/2024-global-learning-skills-trends-report/thanks/?utm_source=organic-search&utm_medium=google

POSTURAS NECESSÁRIAS:

- Saber das coisas (PERGUNTE)
- Tomar melhores decisões (SE POSICIONE)
- Aumente a régua (VAI LÁ E FAZ!)

Percepção não é um processo passivo.

Necessário fazer força para poder enxergar.

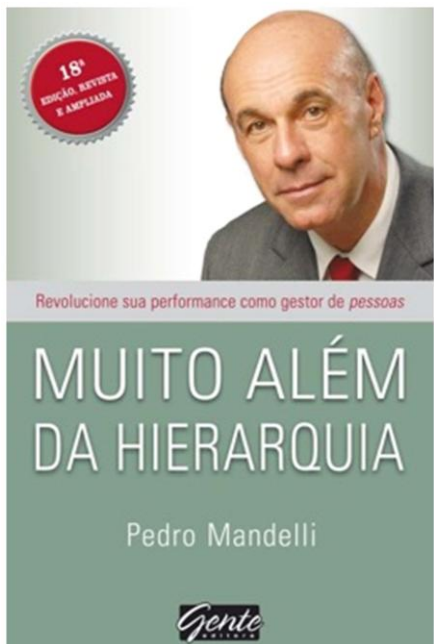
O banquete da irrelevância está servido: máquinas com fome de trabalho e humanos deixando trabalho no prato.

*Piero Franceschi, partner da StartSe



@renatagazzinelli

Minhas sugestões de leitura



NASSIM NICHOLAS TALEB

AUTOR DE A LÓGICA DO CISNE NEGRO E ARRISCANDO A PRÓPRIA PELE



"Muito a minha vida de como o mundo funciona."

DANIEL KAHNEMAN, prêmio Nobel de economia e autor de Rápido e Devagar

ANTI-FRÁGIL

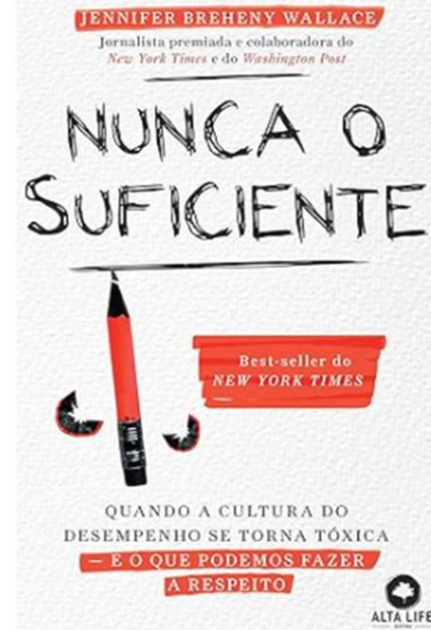
Coisas que se beneficiam com o caos



LÚCIA HELENA GALVÃO
CLÓVIS DE BARROS FILHO



O VALOR E O SENTIDO DA VIDA



@renatagazzinelli